



2022 第五屆 全球企業永續論壇

2022 5th GLOBAL CORPORATE SUSTAINABILITY FORUM



2022 5th GCSF SUMMARY REPORT

11.09線上論壇

11.16-11.18 臺北圓山大飯店

淨零之路
你我攜手相助

Road To
NET ZERO!



2022 第五屆 GCSF 全球企業永續論壇



GCSF 官網

台灣永續能源研究基金會 / 台灣企業永續研訓中心



TAISE 官網



TAISE 臉書

總策劃
HOST



主辦單位
ORGANIZERS



指導單位
ADVISERS



合辦單位
STRATEGIC PARTNERS



贊助單位
SPONSORS



協力單位
SUPPORTING PARTNERS



媒體合作
伙伴
MEDIA PARTNERS





簡又新 無任所大使
永續發展目標聯盟 / 全球企業永續論壇 主席
台灣永續能源研究基金會 董事長



游錫堃
立法院 院長



黃榮村
考試院 院長



連錦漳
經濟部工業局 局長



蕭翠玲
金融管理委員會 副主委



吳昭軍
衛生福利部國民健康署 署長



**3 天實體論壇包含
4 場頒獎典禮、2 場授證典禮
22 場工作坊，超過 4,300 人次與會**

**邀請 14 國貴賓與
受獎代表，共計 157 位講座及分享嘉賓**

活動摘要

永續發展目標聯盟 (Alliance for Sustainable Development Goals, A·SDGs) 自 2018 年起每年邀集國內學研機構共同辦理「全球企業永續論壇」(Global Corporate Sustainability Forum, GCSF)，旨在連結台灣各界學術研究脈絡、最新趨勢，並與國際社會交流，落實永續教育並掌握企業商機。

在世界各國加速邁向碳中和，歐盟推動碳邊境調整機制 (CBAM)、碳稅的同時，台灣也在 2022 年開始大力推動各樣的企業及政府的轉型政策，以達到 2050 淨零排放的目標。ESG 發展進入法制化新時代。國內方面則提到企業殷切等待相關立法、碳定價、關心碳費，以及 RE100 等。

除了 3 天實體同時也開放線上聆聽的論壇，本屆也於 11 月 09 日舉行 A·SDGs 永續發展目標聯盟的線上論壇。匯集全球永續趨勢議題，透過國內外各界的分享、交流與互動，展現台灣在推動各領域 ESG 的優異成果。

希望透過本次論壇帶給與會者最新的趨勢資訊，同時協助企業機構創造 ESG 新價值、強化供應鏈夥伴關係及氣候韌性，共同邁向淨零與永續發展願景。





2022 第五屆 GCSF 全球企業永續論壇

本次以 A·SDGs 永續發展目標聯盟的線上論壇，邀請 TCO Development、MSCI、HSBC AM、CSRWorks International、Read the Air 共計五位國際級重量講者在線上拉開論壇的序幕。實體開幕典禮於 11 月 16 日假臺北圓山大飯店大會廳隆重舉行。

頒獎典禮邀請總召集人簡又新大使、立法院長游錫堃、考試院長黃榮村、金管會副主委蕭翠玲及衛福部國健署長吳昭軍擔任致詞貴賓及頒獎人。來自美國、新加坡、德國、荷蘭、馬來西亞、印尼及泰國等多達 14 國貴賓及受獎代表參與，並有 34 位董事長、4 位副董事長、41 位總經理、42 位副總經理、10 位正副校長等逾 200 位重量級貴賓出席盛會，凸顯淨零轉型是全球關注的焦點，也是迫在眉睫的重大目標。



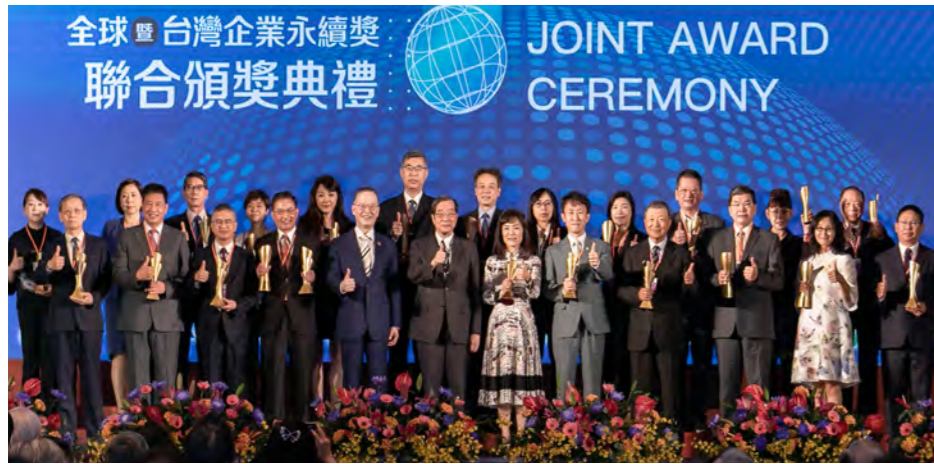
GCSA 全球企業永續獎 Global Corporate Sustainability Awards

由台灣永續能源研究基金會 (TAISE) 主辦的全球企業永續獎 (GCSA) 擁抱聯合國 2030 年議程中確立的聯合國永續發展目標。透過獎勵和表彰為促進永續發展所做的努力的公司、組織和個人，GCSA 已將自己確立為整個亞太地區可持續發展的基準。

GCSA 自 2018 年成立以來，共有來自加拿大、法國、德國、香港、印度、印度尼西亞、日本、新加坡、台灣、泰國、英國、美國等國家的 143 位獲獎者獲此殊榮。本屆共有來自 7 國的企業報名，參與競逐今年度參獎家數成長了兩成，共計 78 家參講家數，最後有 44 業分別獲得三大類別的 46 個獎項。



- 三大類別獎項：
- 企業永續傑出人物獎
Outstanding Professional
 - 企業永續最佳案例獎
Best Practice
 - 企業永續報告獎
Sustainability Reporting



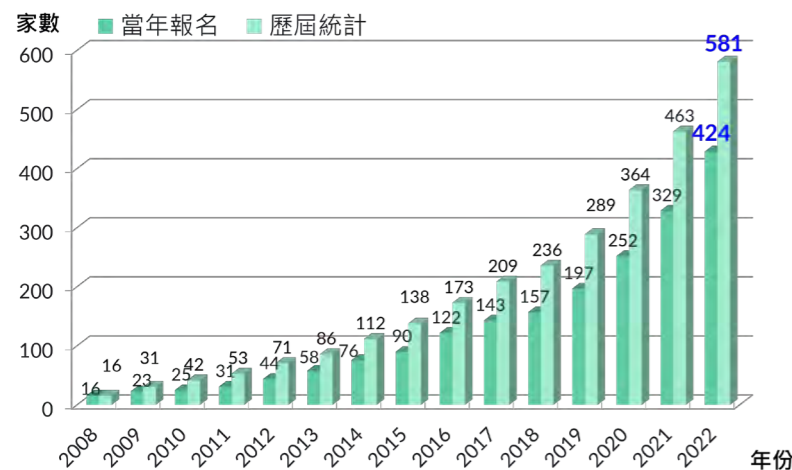
TCSA 台灣企業永續獎

Taiwan Corporate Sustainability Awards

因應國際企業永續潮流所持續舉辦的「台灣企業永續獎 (TCSA)」評選活動已進入第 15 年，參選家數每年穩定成長，已成為國內企業界及外商在台公司最積極參與及關注的企業永續評選活動。

本屆 TCSA 參獎企業創新高達 424 家，歷屆累計家數達 581 家，其年總營業額與我國 2021 年 GDP 比值達 167%。評審作業由 577 位志工評審與 297 位知名專家學者，占臺灣上市公司市值的 76%，其年度營業額及政府預算總和高達 36 兆新台幣與我國 2021GDP 比值約 167% 合計 874 位的龐大評審團共同參與。

另觀察本屆永續典範企業 2020 年平均股東權益報酬率 (Return On Equity, ROE) 為 2020 年千大企業的 2.3 倍，不僅獲利高，前述企業的品牌、社會形象等，均獲大眾及消費者的青睞與好評。察本屆永續典範企業 2020 年平均股東權益報酬率 (Return On Equity, ROE) 為 2020 年千大企業的 2.3 倍，不僅獲利高，前述企業的品牌、社會形象等，均獲大眾及消費者的青睞與好評。



四大類別獎項：

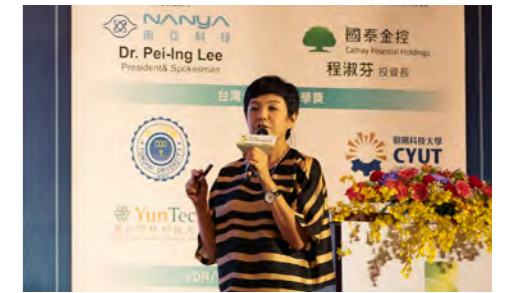
- 企業永續傑出人物獎
- 企業永續綜合績效獎
- 企業卓越案例獎
- 企業永續報告獎



永續高峰會

兩場次永續高峰會聚焦「全球 ESG 趨勢解析」及「永續典範跨界論壇」。首場邀請全球四大知名會計事務所 PwC 資誠聯合會計師事務所周建宏所長暨聯盟事業執行長、KPMG 安侯建業聯合會計師事務所林泉興執行副總經理、EY 安永聯合會計師事務所曾于哲執業會計師及 Deloitte 勤業眾信聯合會計師事務所柯志賢總裁暢談各產業面對加速淨零排放目標的企業轉型及永續經濟。

第二場邀台灣企業永續獎獲獎企業代表台灣積體電路製造股份有限公司孫讀文資深經理、信義房屋股份有限公司陳丹妮協理、聯合利華股份有限公司尤慈霞永續發展暨企業傳播事務負責人及東海大學林惠真研發長，分享推動 CSR 及業經營策略核心連結 UN SDGs 之推動歷程與成功經驗。





碳權、碳關稅及碳交易專場

歐洲經貿辦事處經貿組長楊藹玲 (Aleksandra Kozłowska) 說明，歐洲需要碳邊境調整機制 (CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 去確保歐盟的氣候政策推動的有效性。CBAM 的規劃設計是遵守 WTO 相關國際貿易標準，設計過程中一直與 OECD 進行溝通討論，內容設計針對碳排放密集的產業。要輸出和進入歐盟市場的產品會被要求提供碳價憑證。

永智顧問股份有限公司營運長顏素絹解說如何使用碳價去達到碳中和，目前碳權市場已經成熟，並鼓勵企業公司應即早對產品、服務和組織進行碳中和的行動；台新金融控股首席經濟學家暨企業永續辦公室主任李鎮宇的報告在緩解對碳交易的不安，說明碳交易會降低碳排放。對投資人來說，可以長期投資去做碳權的投資；中興大學森林系教授柳婉郁說明，碳匯要能成為碳權必須具備人為且新增的要素，透過碳市場交易，可提供農業與森林環境價值貨幣化的機會；臺北大學自然資源與環境管理研究所教授李堅明也呼籲引入自願性碳市場，同時加強碳權經營，以碳權方法學的開放將減碳成本轉為碳權收益。



新能源

邁向淨零未來之路上，供電穩定性與電力排放係數控制至為關鍵。台電系統規劃處長劉建勳說明，未來台電系統將採分散化發展，以降低電網集中的風險，進而運用綠色能源和儲能技術，促進供電邁向淨零。

鴻華先進科技、能元科技、銑昊等企業則運用這次論壇發表各自在電動巴士、高階鋰電池、儲能案場等領域實際發展情形，展現臺灣廠商在新能源與相關應用的研發與生產實力。





Blueseeds 芙彤園

淨零·綠生活·創建價值鏈

淨零轉型需從推動「淨零生活」開始，包含全民食衣住行育樂中所產生的商業及消費使用行為，推廣生活轉型邁向永續。作為社會企業、B 型企業的芙彤園（Blueseeds）分享自身如何透過不斷創新，建立一套成功融合 ESG 的商業模式，將香氛變成綠金產業。

芙彤園在台東尋找適合的土地，使用自然農法（不用農藥、除草劑或化學肥料）種植香草，甚至透過「認養一畝香草田」計畫打開經濟模式。值得借鏡的是，它與國立歷史博物館攜手實踐藝術生活化，將常玉浴女系列畫作融入零人工化學洗沐商品；和台北市視障者家長會合作，教導視障的年輕人客製調香，開創新的職種；在通路方面也跟全家便利商店聯手，推動責任消費及生產。

「企業永續的關鍵，在於轉變、創新與文化，需要兼顧經濟（穩健獲利）、社會（利害關係人需求議和）、環境（了解環境限制）三方面的永續發展。」台灣企業永續學院郭財吉秘書長為芙彤園的成功做了最佳註解。



bsi. 英國標準協會

2022 BSI 國際永續標準管理年會 – 國際標準 x 永續金融 共構 ESG 生態系

英國標準協會 BSI 今年再度結合全球企業永續論壇舉辦國際永續標準管理年會，聚焦「外擴協作力量」、「內部管理運行」，探討運用科技創新帶動低碳轉型和社會共榮，達成淨零目標，並以國際標準和永續金融為基礎，共構 ESG 生態系。

BSI 東北亞區總經理蒲樹盛提醒，評估組織是否具備韌性，其中永續和數位信任是最重要的方向。其中永續不光只是表面宣示，還必須要與本業結合，形成組織的文化，而在假消息漫天飛的時代，如何強化民眾的信任，也是推動數位轉型很大的挑戰。

「現在供應鏈就是要打團隊戰」，BSI 客戶經理楊依萍和大云永續科技執行長徐紹馨都強調，要創造循環經濟，必須結合所有客戶廠商、學術界和查驗證單位共同合作，其中中小企業因為資源不足，建議配合品牌商帶動配合並及早執行，以免錯失機會。





行政院農業委員會

2050 淨零轉型「自然碳匯」關鍵戰略社會溝通

農委會氣候變遷調適及淨零排放專案辦公室執行長莊老達表示，根據目前戰略規劃，除了森林碳匯之外，也將納入土壤和海洋碳匯，輔以研發和科研技術，目標 2030 年增加 135.75 萬公噸碳匯量，2040 年目標可以增加 1,000 萬公噸碳匯量。

然而對於這樣的理想，公民團體和學界都憂心，當今無論森林或海洋碳匯的計量方法學都還不夠完備，加上為了增加碳匯可能採取包括增植作物、工程等過程，可能產生更多碳排，甚至影響其他生態系。而在與民溝通方面，在多數人對於碳匯碳排都還沒有太多概念之際，如何推動人民有感並支持，還需要加入更多誘因。

對此，農委會、海委會和經濟部、內政部都坦言，眼前最重要的工作的確要先建構本土適用的方法學，進而完整盤點資訊，政府將持續邀集學者專家加入、與各利害關係人溝通，更承諾定期透過展覽、研討會或各項方式公布成果。農委會也已經設計農業領域 ESG 方案，歡迎企業投入推動，創造企業與農業雙贏。



Deloitte. 勤業眾信

邁向淨零：共創「去碳與永續生態圈」

世界經濟論壇 (World Economic Forum) 將氣候行動失敗列為首要風險與威脅，各國政策方向朝碳中和目標前進，包括歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、美國清潔競爭法案 (CCA) 及台灣氣候變遷因應法等。同時今 (2022) 年國內溫室氣體相關的揭露時程規定正式啟動，並發布 2050 淨零排放路徑，規劃能源配比目標。

Deloitte 勤業眾信永續發展服務團隊風險諮詢 & 資深副總經理李介文談到，「我們正在與時間賽跑，建構企業供應鏈低碳韌性就是現在，同時可以透過 (1) 識別並攜手改善供應鏈 ESG 風險；(2) 跨界共同回應低碳轉型趨勢；以及 (3) 聯合價值鏈掌握循環經濟商機來達成。」

友達光電公司副總經理林恬宇分享，從光電產業轉進能源事業與用電轉型的歷程，同時提醒「未來可能發生綠色通膨，企業要轉型使用綠電之前，先在技術面做節能」。

日勝生集團副董事長兼總經理劉佳鈞則指出，該集團以水資源為起點，開創新商機與新品牌形象，包括水循環、綠色能源、資源回收再利用等。





洞悉淨零先機，掌握碳管理永續脈動

透過企業案例去說明企業公司應如何制定永續策略與治理基礎。中鋼公司環境保護處長吳一民分享自家經驗，透過成立碳中和推動組織，可以有效整合所有資源進行脫碳。另外，遠東新世紀股份有限公司企業永續推行委員會執行召集人沙益民分享永東新世紀以循環經濟打造低碳競爭力。

遠東新世紀則致力開發全方位循環再生技術，企業永續推動委員會執行召集人沙益民提到，開發寶特瓶回收再製，公司成功打造創新循環經濟商業模式，實踐淨零轉型目標並提高商業韌性。



SDGs 校務創新與大學社會責任

成大蘇慧貞校長表示，每個學校有各自的資源限制，在永續議題的作法上各有不同，目前並無針對大學院校的全球性報告規範。蘇校長並指出，各大學不只是自身目前急需永續相關人才，也須要培養將來進入企業界的永續人才。而成大在 2016 年即發表著眼於 SDGs 的宣言，將九大學院與 17 項 SDGs 比對，分析各學院的強項，並提出成大人要成為四種人：Influencer, Doer, Innovator, and Connector。蘇校長舉校園將 SDGs 列入校務中長程發展計畫，然而強調成大並沒有太多制式規定，反而鼓勵內化後再參與，「讓同仁們覺得這是一件有意義的事，而不是被規定的事。」朝陽科大則在積極力行節能和水資源利用同時，全面開辦樂齡大學和照顧據點、推動食物銀行等社區關懷計畫，落實大學社會責任實踐並轉換為校園永續發展的後盾。





Local Governments
for Sustainability
KAOHSIUNG CAPACITY CENTER

淨零前線：全球地方治理新挑戰

聚焦淨零減排，不只是企業，全球各城市也都積極行動。ICLEI 邀請六都第一線推動局處分享各自的工作重點與規劃。身兼高雄市環保局長、ICLEI KCC 執行長張瑞璋分享高雄經驗，經過多年協助中鋼中油等排碳大戶調整製程，累積城市減排成果甚至已經達臺北市一年排放量。配合國家淨零轉型目標，現在也已經提出 18 項策略，期待透過脫煤帶動電力排放係數下降。

相較於高雄以工業排放為大宗，雙北排放都以住商部門為主，減排策略則以輔導和智慧管理為主，新北市環保局副局長朱益君介紹，除了新建物必須符合淨零相關規範，市府並與房仲、物業管理業者合作，導入社區家戶能源使用追蹤和績效管理，透過大數據提供服務，實際協助住宅落實節能。

綜觀六都的各項作為，臺大國家發展研究所教授周桂田提醒，臺灣面臨氣候脆弱度、褐色經濟、能源轉型瓶頸、加速老化社會、人才與低薪和疫病大流行等六大系統風險，考驗整體社會韌性度。台灣永續能源研究基金會執行長顧洋則提示各地方政府，SDG16 著重強力管理、而 SDG17 則是夥伴關係，呼籲各城市落實各自治理同時，也要相互觀摩學習，更積極落實階段目標管理。



淨零轉型、勢在必行

為減緩並調適氣候變遷造成之衝擊，各國政府紛紛宣示淨零願景，台灣永續能源研究基金會與 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所共同主辦「全球企業永續論壇」，協助企業即時進行低碳轉型並且在淨零碳排的道路上能有所依循。

太平洋自行車林鳴皋董事長分享他們的企業永續做法是從價格競爭到價值投資，公司寧小勿大，才能做自己想做的；而公司產品著重在運輸與旅遊，協助社會節能減碳。KPMG 協助太平洋自行車在商業模式上的轉型，林董事長表示與 KPMG 合作的一年來發現有許多與原先預想不同的地方，都有賴 KPMG 協助分析與提供建議。而公司內部有個特別的部門稱為 Section Zero，並非是為了淨零轉型而設立的，而是一個負責所有進入生產端之前的工作，包含產品的設計與生產規劃：讓產品在設計時就考慮生產、銷售、售後所有階段的 ESG 問題。





MSCI – CFA Society : 邁向淨零排放未來

MSCI 的 ESG 與氣候研究部亞太區主管暨執行董事王曉書報告指出，報告指出 ESG 投資在過去 7 年中已有快速提高的趨勢，ESG 投資有快速提高的趨勢，投資者對 ESG 的興趣持續增加中，只是許多上市公司的淨零目標仍需再校準全球目標，進而成為轉型助力。

國立政治大學金融系教授暨商學院金融研究中心主任楊曉文表示，企業公司也應當將供應鏈中不同利害關係人納入揭露報告；ESG 的表現和執行 ESG 兩者有等同的重要性。國泰投信量化暨指數事業處主管鄭立誠提到歐盟 ESG 揭露的發展比亞太地區來得佳，揭露內容著重在風險和機會兩個方面，轉型過程中的氣候相關危機是重要的數據資料。

台泥企業團財務長于明仁也分享，台泥對社會和員工有強烈的責任感，投入大量投資在減碳排，例如：使用替代性能源，發展再生能源、節省能源、高能量電池、探捕捉等技術，以提升企業的氣候韌性。



邁向淨零碳排 – 論機會與挑戰

回應「淨零排放」已經成為當今全球最重要的關鍵字，臺北大學商學院發表最新與臺灣指數公司合作編製環境相關指數成果，也發表八篇淨零與永續發展相關學術論文，引領學界與實務界對話。

運用團隊研發的 SEED 架構，商學院企業永續研究中心主任池祥麟分析最新出爐 2022 年台灣企業永續評鑑結果，肯定金融業因為競爭激烈，整體表現最佳，不過從氣候變遷議題回應的角度來看，又以電子業表現最佳。比較 2021 和 2022 評比結果，三成企業至少進步一個評等，54% 受評企業 ESG 評等維持一致，只是也有 16% 企業倒退，「其中有些企業揭露資訊不足，有些環境面表現很好，但人權和員工福利績效退步，都有進步的空間。」



實際應用評鑑結果，臺北大學商學院也與臺灣指數公司等單位合作編製指數，更催生出首檔運用指數的「環境永續高股息指數基金」商品。臺灣指數公司副總經理陳文練認為，資本市場要形成永續投資生態圈，金融機構無論自身投資或發行商品，都要將 ESG 納入商品設計或投資決策，以影響企業關注 ESG。他強調，永續型指數不光只看企業永續表現，還要加入投資因子，才能增進投資人在貢獻社會責任之外，同時創造個人理財收益雙贏。





永續方程式落實低碳永續 x 建立綠色信任

全球掀起 ESG 浪潮，為實現淨零目標，企業如何強化 ESG 資訊揭露、建構永續新商模，並建立信任是重要關鍵。資誠特別邀請國內外永續專家，探討落實低碳策略解方，加速實踐企業淨零轉型！

PwC 全球永續報告負責人 Jadja Picard 都提示，國際永續準則理事會 (ISSB) 已經提出一般性相關資訊基露、以及氣候相關資訊揭露標準，協助企業建立與利害關係人溝通的共通語言。資誠永續發展服務公司董事長李宜樺則提醒，要達到淨零目標，公司必須實踐所承諾的事項，否則 2050 達到淨零將只是空洞的目標。



ESG 架構下企業的法律挑戰：以永續報告書相關規範為中心

因應金管會公司治理規範，愈來愈多企業必須出具永續報告書並取得第三方驗證。相較於會計師積極參與報告書確信，全國律師聯合會認為，律師們也應該更積極發揮專業，協助確認報告書的真實性，進而促進企業 ESG 正向發展。

「永續報告書背後可能涉及的法規及法令遵循問題甚多，並非只是宣示性的公司形象美化文件！」全律會 ESG 副主委、德益法律事務所黃昱維律師提醒，很多人認為永續報告只是作文比賽，但近年好些訴訟案件中，法官引用公司永續報告內容，作為公司未履行公開承諾的證據而判罰，顯示公司必須更慎重看待永續報告，「不是寫寫而已，真的能說到做到嗎？」

協合國際法律事務所顧問賴冠好、理律法律事務所律師張敦威認為，面對 ESG 各種規範，律師或公司內部法務除了要確保企業合規，在員工權益、勞動合約設計、反貪腐、反傾銷等各種面向上，都能夠扮演更積極的角色。

前立委、尤美女律師則提到，過往大家都以為訴訟才要找律師，但永續管理的核心在於風險發生前的預防和控管。以性別和人權議題來看，很多公司以為自己聘用女性就是平等，但忽略落實內部性騷擾防治、申訴管道保護，沒有善盡內部社會責任，捐再多錢支持公益都沒有用。





貳樓元宇宙 – 海洋與陸地之間的永續生活

永續不是遠在天邊的口號，而是日常生活的實踐。中華永續發展交流協會與國家海洋研究院攜手辦理論壇，邀請宏岳國際、鏡采創意行銷、兩腳詩集等公司分享永續發展經驗，以永續認證、遊憩與體驗為主題，帶領人們從基隆和平島一路玩到台東、南投等地，在重新設計的旅程中體驗永續的思維及精神。

「談到永續，似乎嚴肅又沉重，我們可不可以用很 chill (酷) 的方式去看這個主題？」宏岳國際董事總經理黃偉傑打造和平島公園為永續旅遊島，包括共享杯計畫、用石花菜渣或咖啡渣做手工皂、生態石籠步道等作為，並於 2020 年獲頒亞洲唯一取得「ISO 20121 永續性活動管理」認證的國家級景點。

業者強調，永續性活動不等同於永續活動，除以推廣永續為目標之外，每一步都要注重永續的經營管理，同時可以申請 GSTC 等國際永續認證。例如台東最美星空、南投集集的兩腳詩集，都吸引有想法、負責任的旅人，實踐守護在地、永續生活的旅遊方式。

加州柏克萊大學羅倫斯科學館 (Lawrence Hall of Science, UC Berkeley) 的 Mr. Craig Strang 以及 Ms. Sarah Pedemonte 來分享加州在中小學教育的海洋素養發展狀況。Mr. Strang 首先提到海洋科學教育以前在美國被忽視，現在則是有 Next Generation Science Standards (NGSS) 來規範學校的教學內容及評量方法，NGSS 會指示每個年級的學生應該要有哪些海洋知識。國家研究院的陳建宏院長的分享是介紹臺灣洋流能的發展與現況。他提到黑潮由於流速流量長年穩定，因此是非常適合用來發電的再生能源，且已經發展到可以轉移至業界的階段。海洋大學的許瑞峯助理教授則是向大家解釋海洋塑膠微粒的無所不在，以及已經證明粒子可以由海洋進到大氣中的循環，對人體的負面影響極大。



COP27-NGO 觀察 – 台北 / 埃及沙姆沙伊赫連線

親赴埃及盛會，ICDI 國際氣候發展智庫執行長趙恭岳觀察，本次會議主要聚焦以科學為基礎的考量和調適，特別發展中國家提出損失與損害 (loss and damage) 機制，要求已開發和工業化國家提供氣候賠償，更是各方角力重點。

永智顧問股份有限公司總經理石信智補充，目前各國原來承諾 2050 年前達到氣候目標的進度已落後，尤其在已發展國家的資金和氣候科技發展不足下，對發展中國家和島國，氣候政策的調整顯得特別重要。

中央研究院環境變遷研究中心研究員兼副主任、永續科學中心龍世俊副執行秘書則從科學觀點看永續轉型，提醒永續科學是生存的科學，強調科學社群應協助社會轉型。永續能源研究基金會董事長簡又新鼓勵所有人，減碳技術推陳出新，「維持學習動力」是永續發展的重要條件。



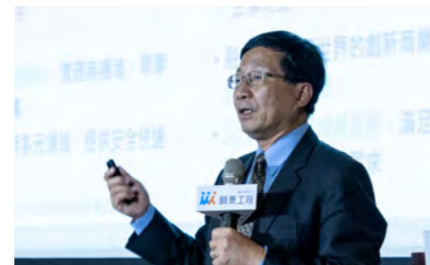


前進 COP27：國際趨勢與企業挑戰

願景工程基金會聚焦關注氣候危機，今年與聯合報共組採訪團前往 COP27，為國人帶回第一手資訊，除了在論壇中即時分享 COP27 現場討論重點外，並邀請各領域代表分享其對本屆 COP27 的觀察與思考。董事長陳冲強調，阻止氣候危機是長期工作，「永遠沒有閉幕的一天」。

CSRone 永續智庫平台創辦人嚴德芬指出，COP27 之後，企業永續的關注焦點涵蓋淨零、能源轉型、甲烷揭露、生物多樣性、資訊揭露框架一致性、漂綠零容忍；聯合國也公布取名為「誠信第一」(Integrity Matters) 的報告，列出「反漂綠」準則，包含減碳目標設定、減碳成果計算方式、零碳轉型計畫的公開項目等十項具體建議。

工研院資深副總兼產科國際所所長蘇孟宗認為，面對未來趨勢浪潮，企業要以「數位」與「淨零」雙轉型，加乘滾動競爭力，朝高附加價值及高環境價值的領導企業位移。立法委員洪申翰強調，氣候危機不只是傳統認知的環保議題，已成為國家、城市及企業發展的風險管理與戰略佈局問題，「當地球生態負荷已過臨界點，永續是共同的治理目標」。



大學永續成果分享會 – SDGs 學術論文獎暨永續教學實踐與成果競賽聯合頒獎典禮

各國大學近年提升對永續發展的重視，目前全球更有超過 1,000 所大專院校做出淨零承諾。大學作為人才培育的重要基地，本次活動將與各校師生分享永續教學的個案，期望促進校際間的對話，共同探討永續教學之相關議題，並激盪院校永續治理的反思與靈感。





公私協力致力永續人才發展論壇

取經私部門永續人才養成策略，行政院人事行政總處首度與台灣企業永續研訓中心合作主辦論壇。南亞科技副總經理吳志祥提及，南亞內部設立完整九個月菁英人才養成訓練，還設立創新獎勵機制；中鼎集團永續長何麗嫻在內部設立「中鼎大學」，配合百分百員工醫療險和高比例員工認股，都有助增進員工認同和留才。至於臺灣水泥和玉山金控各項兩性平等和友善措施，都具體落實社會永續。



台灣企業永續學院

企業永續管理師授證典禮暨分享會



台灣企業永續學院



英國標準協會

氣候變遷因應管理師暨國際證照班授證典禮

扮演各界永續人才培訓後盾，台灣企業永續學院持續開辦專業證照培訓班，今年共計 1,183 位參訓企業永續管理師證照培訓班，其中有 384 位已完成授證，此外更有 73 位企業永續金融管理師和 64 位氣候變遷因應管理師完成培訓及授證，將成為各行各業永續推手，期盼未來協助各產業實現永續發展之目標。





2022 GCSF 線上論壇 (努力實現永續發展)

2022 GCSF 全球企業永續論壇作為連結台灣各界與國際社會的平台，本年度以「Road to Net Zero」為主題，激發大家對淨零碳排未來的想像，找出邁向淨零排放未來的路徑圖。近期的異常氣候與因而帶來的重大災害一再證明當今、今年就是面對氣候變遷及永續發展的關鍵時刻，講座分別來自國際知名資產管理公司與企業永續顧問機構，為聽眾介紹國際永續投資及企業永續實踐，內容精彩、精確易解，並由瑞典專業雇員協會 (TCO) 亞洲區經理 Martin Söderberg 主持與世界一同關注「努力實現永續發展」，希望能促使臺灣企業具備面對氣候變遷的韌性。

努力實現永續發展 Strive Towards Sustainable Developments



參加者回饋

針對企業內部碳定價的經驗分享，或是執行方式能夠豐富相關的資訊，有助於企業在推動淨零，以及應對 CABM 衝擊的反應。希望未來能多加舉辦此類主題研討會，增進民間團體對減碳承諾的重要性。



多虧本次的論壇，才知道 2022 年國內外都多了許多的永續相關協會及相關法規，對碳費有更進一步的了解，也看到了更多企業加入永續 ESG 以及社會責任 CSR 的行列。很高興能夠有機會來到結合政府機關、企業及大專院校的交流平台，了解到了永續並不只是企業發展的目標，是全民的運動。也學習到了若要達成 SDGs 的 17 項目標，供應鏈、消費者及員工也是非常重要的一環。



結合了更多學術上的分析後，今年的論壇變得更豐富了！地球暖化和氣候變遷的加速讓人類的生活岌岌可危。透過許多成功經驗的分享給了我許多如何在商業活動及生活裡落實低碳轉型的想法。台灣也在今年開始將永續歸入大學必修課程，非常期待明年有更多面向的深入分析及跨界合作。也希望明年可以有更多碳中和的實例見證分享。



今年的論壇多了許多綠色城市以及產業綠化的成功案例還有企業對於減碳的風險及機會的揭露，讓我深信 2050 淨零排放不再是個遙不可及的目標。也讓我更有動力在永續的這條路上繼續努力。



GCSF 媒體露出

中文媒體露出 287 則以上

影音報導 15 則以上

實體論壇吸引 40 餘位記者到場採訪

實體參與 4,312 人次；線上參與人數超過 3,700 人次

網站流量估計 200,000 次以上

GCSA 全球企業永續獎 國際媒體露出共 132 則

